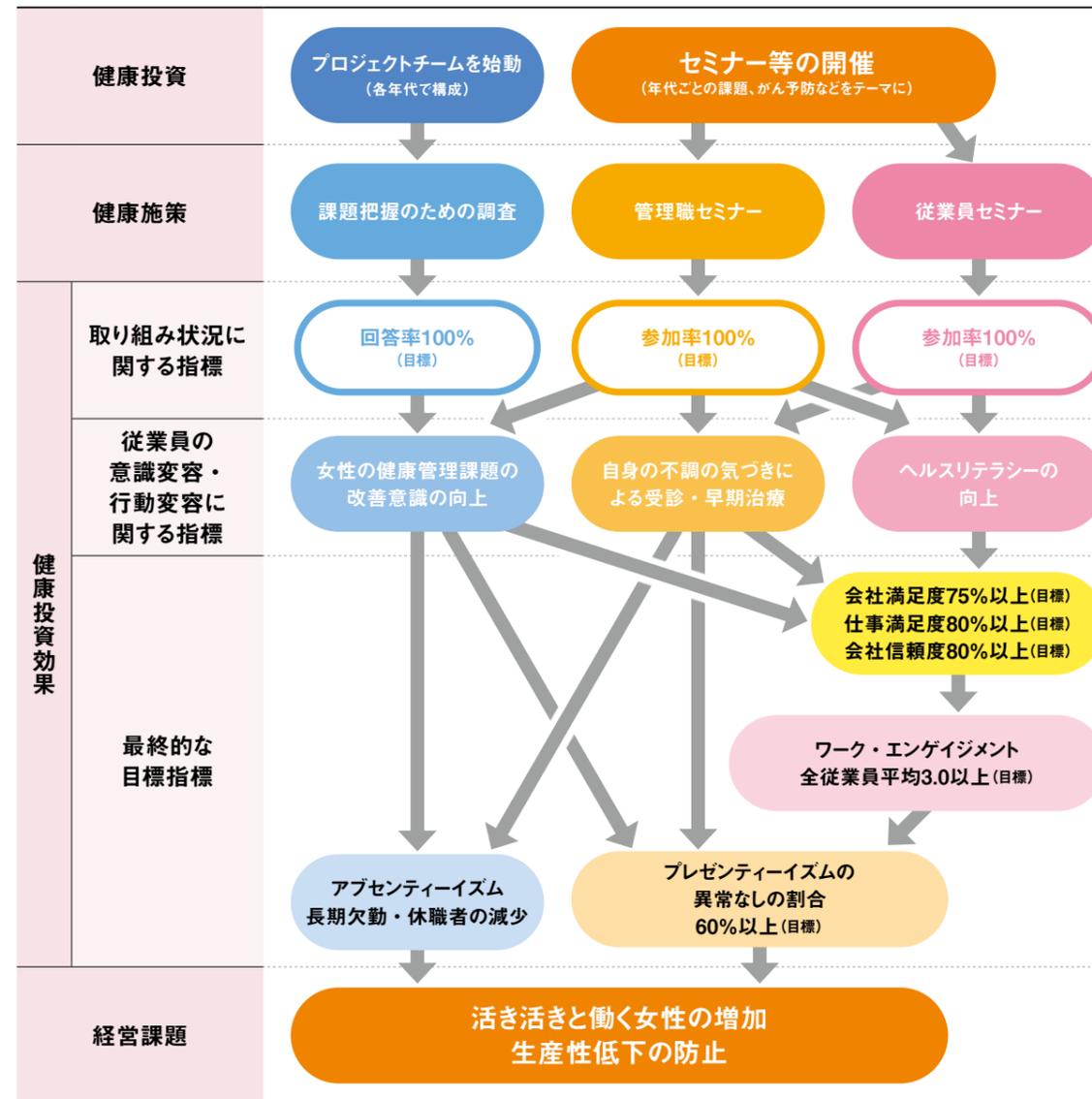


POINT

2 ▶ 解決に向けた戦略

「女性の健康」に関する経営課題と、その解決に向けて本会が行っている施策、評価指標や目標数値を、下記のように戦略マップとして設定しています。

● 課題解決に向けての戦略マップ



POINT

3 ▶ これからの取り組み

女性の健康管理への対応は、国も産業保健上の課題としています。

本会は、この健康課題に先陣を切って取り組むことを使命と考え、「女性の健康推進プロジェクトチーム」を発足させました。プロジェクトは準備室から始動し、2023年4月より本稼働しています。



健康経営



本会の取り組みを紹介します



第3回

女性の健康管理(その1)と外部からの評価

本会は、スタッフの心身の健康を重要な経営基盤と位置づけ、2019年に理事長による「健康経営宣言」を行いました。さらに健康経営推進室を立ち上げ、健康経営への取り組みを積極的に展開しています。今回は、重点施策の一つである「女性の健康管理」と、本会の健康経営に関する外部からの評価について紹介します。

重点施策「女性の健康管理」

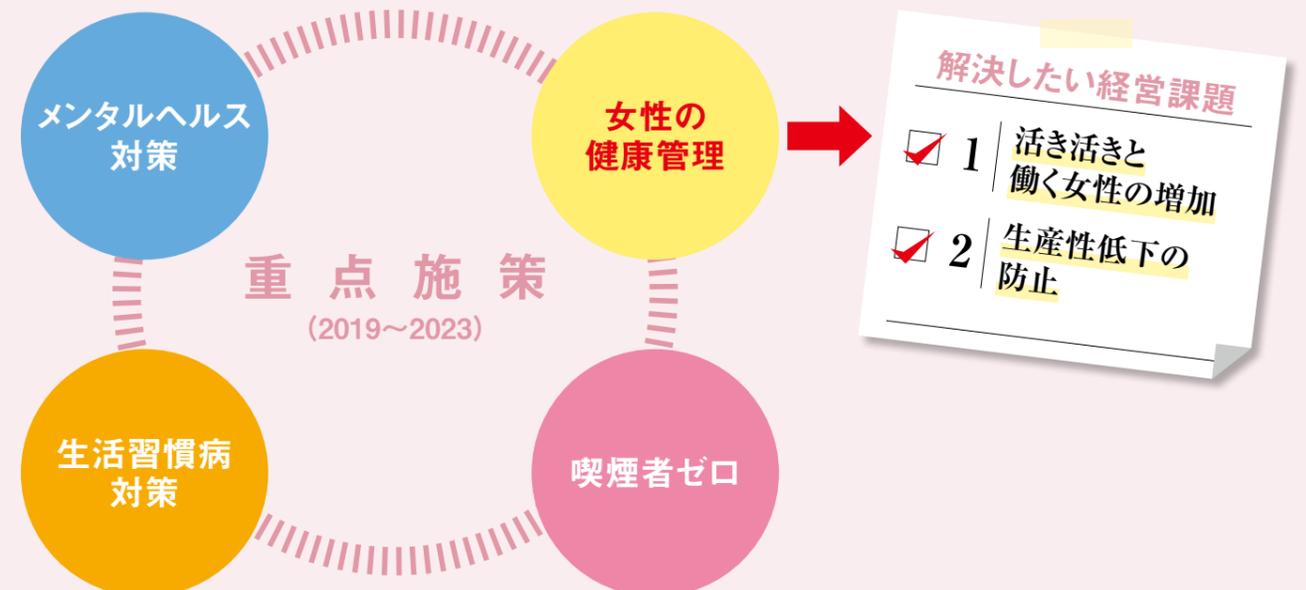
「女性の健康」に関する経営課題を設定し、解決に向けた取り組みやその評価を行っています。

POINT

1 ▶ 2020年に「重点施策」に追加

当初策定した2019～2023年度の5年間における重点施策は「メンタルヘルス対策」「生活習慣病対策」「喫煙者ゼロ」の3点でした。

しかし女性スタッフが多くを占める本会では、女性特有の健康課題が浮かび上がってきたことから、2020年度からは「女性の健康管理」を追加しています。



始めて
います!

健康経営

本会の取り組みを紹介します

外部からの評価

各省庁や東京都などが定める認定制度において、
本会の取り組みを評価していただきました。

●「健康経営優良法人2023(ホワイト500)」に認定

経済産業省と日本健康会議が共同で進める健康経営優良法人認定制度において2021年度から3年連続で「健康経営優良法人(大規模法人部門、ホワイト500)」の認定を受けました。



●東京都の「東京都スポーツ推進企業」に認定

東京都では2015年度から、従業員のスポーツ活動の促進に向けて優れた取り組みやスポーツ分野における支援を実施している企業等を「東京都スポーツ推進企業」として認定しています。

本会は、2018年度から5年連続で「東京都スポーツ推進企業」に認定されました。



●スポーツ庁の「スポーツエールカンパニー」に認定

スポーツ庁では、従業員の健康増進のためにスポーツの実施に向けた積極的な取り組みを行っている企業を「スポーツエールカンパニー」として認定しています。

本会は、2018年から5年連続で「スポーツエールカンパニー」に認定され、「ブロンズ認定」を受けました。



小児健康相談室のご案内

検診で異常を指摘された子どもを対象に、
専門医によるフォローアップを行っています

学校検診で異常を指摘されたけれど、近くに専門医がない。
軽微な異常で治療は必要ないけれど、定期的な経過観察は必要。
「小児健康相談室」では、そうした子どもたちを対象として、
専門医による経過観察、生活指導を行っています。

検査や診断には費用がかかります(保険診療)。
本会で学校検診を受けた方は、検査・検診時のデータを用いて診療や相談が可能です。

前田美穂先生による
『貧血電話相談室』
養護教諭・保健師・看護師からの相談を
お受けします(無料)
開催日：第1火曜日 14時半～15時半

	腎臓病	心臓病	貧血	脊柱側弯症	肥満・コレステロール	思春期やせ症
担当医	柳原 剛 日本医科大学 准教授	鮎澤 衛 日本大学医学部 客員教授	前田美穂 日本医科大学 名誉教授	南 昌平 聖隷佐倉市民病院 名誉院長	岡田知雄 日本大学医学部 客員教授	鈴木眞理 跡見学園女子大学 心理学部特任教授
外来日	第1水曜日 午後	第4木曜日 午後(4~9月) 第3水曜日 午後(10~3月)	第1火曜日 午後	第2月曜日 午後 第4金曜日 午後	第3火曜日 午後	第2木曜日 午後



小児健康相談室

問い合わせ・申し込み

公益財団法人 東京都予防医学協会 地域・学校保健事業部
東京都新宿区市谷砂土原町1-2

03-3269-1131